

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
ОАО «НГК «Славнефть»
протокол № 10 от « 25 » июня 2009 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ О ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«НЕФТЕГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ «СЛАВНЕФТЬ», УТВЕРЖДЕННОЕ РЕШЕНИЕМ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НГК «СЛАВНЕФТЬ»
(протокол № 6 от 17 декабря 2007 г.)**

**г. Москва
2009 год**

1. Дополнить Положение о деловой этике открытого акционерного общества «Нефтегазовая компания «Славнефть» (далее – Положение), утвержденное решением Совета директоров ОАО «НГК «Славнефть» от « 17 » декабря 2007 г. протокол № 6, статьей 4 «Предотвращение коррупции и мошенничества» в следующей редакции:

«4. Предотвращение коррупции и мошенничества»

4.1. Под «коррупцией и мошенничеством» понимается совершение умышленных действий, противоречащих законодательству, нормам внутренних процедур и регламентов, действующих в Компании, приводящих к потере финансовых активов и приносящих вред репутации Компании.

4.2. Коррупция и мошенничество оцениваются Компанией как один из значительных, «высоких» управленческих рисков.

4.3. Компания придерживается принципа «нулевой» терпимости к коррупции и мошенничеству, способствующего обеспечению эффективного и устойчивого развития Компании.

4.4. Стратегия борьбы Компании с проявлениями коррупции и мошенничества отличается строгостью и последовательностью, основанной на логике и контроле, обеспечивается максимальной открытостью (гласностью) в обсуждении проблем, сопряженных с возникновением данного риска.

4.5. Компания осуществляет комплекс мер, направленных на предупреждение коррупции и мошенничества, а именно:

- Обеспечивает реализацию плана действий по управлению риском «Коррупция и мошенничество».
- Прилагает разумные усилия, чтобы исключить возникновение деловых отношений с теми структурами, которые преднамеренно нарушают антикоррупционное законодательство и могут своими действиями негативно повлиять на репутацию Компании.
- В целях поддержания устойчивой обратной связи между всеми составляющими бизнес-процесса обеспечивается работа круглосуточной «Горячей линии». Информация о «Горячей линии» размещена на интернет сайте Компании по адресу:
- <http://www.slavneft.ru/press/info.php?id=566&year=2009>
- Поддерживает личный вклад и пример должностных лиц всех уровней, а также персональную ответственность работников, сталкивающихся с данными рисками в ходе выполнения своих функциональных обязанностей.
- Регламентирует действия должностных лиц и работников Компании при возникновении «конфликта интересов» (понятие «конфликта интересов» и действия должностных лиц и работников Компании изложены в статье 5 «Конфликт интересов» Положения).

- Организует и обеспечивает проведение тренингов среди работников Компании по проблемам противодействия коррупции и мошенничеству.
- Обеспечивает доведение политики Компании в области противодействия коррупции и мошенничеству до каждого контрагента, в частности, путем включения в договоры антикоррупционных оговорок.

4.6. Компания в дальнейшем будет прилагать усилия по совершенствованию имеющихся у Компании способов противодействия коррупции и мошенничеству.»

2. Статью 4 «Конфликт интересов» и статью 5 «Заключительные положения» Положения считать соответственно статьей 5 «Конфликт интересов» и статьей 6 «Заключительные положения».